

BỘ NỘI VỤ
CỤC QUẢN LÝ LAO ĐỘNG
NGOÀI NƯỚC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: **378** /CQLLĐNN-TTCACMTQ

V/v đưa lao động đi làm việc tại Hy Lạp.

Hà Nội, ngày **29** tháng **04** năm 2025

Kính gửi: Công ty cổ phần Xây dựng và Cung ứng lao động quốc tế
(NIBELC)

Cục Quản lý lao động ngoài nước nhận được hồ sơ Đăng ký hợp đồng số 011/HYLAP/NIBELC (Mã hồ sơ: 808280) và các giấy tờ bổ sung ngày 26/04/2025 của Công ty đề nghị đưa 50 lao động (15 nữ) chế biến thực phẩm sang làm việc cho người sử dụng lao động CÔNG TY TNHH CÔNG NGHIỆP VÀ THƯƠNG MẠI MỘT THÀNH VIÊN BAKER MASTER (địa chỉ: SỐ 8 ARCHEOU THEATROU, ALIMOS, HY LẠP) theo Hợp đồng cung ứng lao động đã ký với người sử dụng lao động nêu trên. Cục Quản lý lao động ngoài nước có ý kiến như sau:

1. Đồng ý đề Công ty NIBELC thực hiện Hợp đồng cung ứng lao động đã ký với người sử dụng lao động theo hồ sơ đăng ký hợp đồng nêu trên.

2. Cục Quản lý lao động ngoài nước yêu cầu Công ty:

- Thực hiện đúng nội dung Hợp đồng cung ứng lao động đã đăng ký và được chấp thuận; thực hiện đầy đủ nghĩa vụ của doanh nghiệp đối với người lao động theo quy định của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và các văn bản hướng dẫn Luật.

- Phối hợp với người sử dụng lao động quản lý, hỗ trợ, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động; kịp thời phát hiện, xử lý các vấn đề phát sinh liên quan đến người lao động trong thời gian làm việc tại Hy Lạp, báo cáo Cục Quản lý lao động ngoài nước và Đại sứ quán Việt Nam tại Hy Lạp.

Cục Quản lý lao động ngoài nước thông báo để Công ty biết, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Cục trưởng (để b/cáo);
- Lưu: VT, TTCACMTQ.



Phạm Viết Hương